

INFORME ANUAL DE LABORES 2006

Junta Directiva y Dirección Ejecutiva

**Fondo de Beneficio Social de los Trabajadores
de la Universidad Nacional**



FBS : Informe Anual de Labores 2006



De pie, en el orden usual: Presidente Ing. Gerardo Chaves Sandoval, vicepresidente Máster Alvaro Madrigal Mora, secretario Máster Manuel Salas Benavides y Dr. Carlos Conejo Fernández, directivo.
Sentados, en el orden usual: Director Ejecutivo M.BA. Gustavo Vallejo Esquivel, directivo Carlos Flores Campos y Máster Mario Oliva Medina, directivo.



Mensaje Presidencia Junta Directiva Año 2006 Tiempo para revisarnos y volver a las raíces

Termina un nuevo período y con él es necesario hacer un recuento del camino recorrido tras doce meses de intenso trabajo en equipo. El hecho de haber establecido metas muy claras, desde el principio, nos permite hacer hoy un balance general de nuestra gestión y rendir cuentas ante la comunidad de trabajadores y trabajadoras universitarias, a quienes hemos servido con esmero, dedicación y visión social, durante este año 2006.

Visión social... quizá son estas dos palabras tan amplias y cargadas de significado, las que mejor describen el motor que nos ha impulsado durante este lapso a la hora de tomar decisiones, negociar y sentar las bases necesarias para redireccionar una organización como lo es nuestro querido Fondo de Beneficio Social, creado para servir y apoyar a la gran familia universitaria, en su búsqueda de una mejor calidad de vida.

Este "redireccionamiento" nos ha llevado por dos caminos: El primero, revisar nuevamente nuestra génesis, intentando volver a las raíces, a los principios de solidaridad y esfuerzo colectivos; a los criterios básicos de ayudar a los que menos tienen y tender una mano a esos sectores de trabajadoras y trabajadores necesitados de vivienda, educación, recreación, productos y servicios más accesibles. En segundo lugar y de forma complementaria, hemos decidido hacer trascender esta visión social a futuro, iniciando el replanteamiento del nuevo Plan Estratégico del Fondo de Beneficio Social.

Fondo de Beneficio Social de los Trabajadores de la Universidad Nacional

FBS : Informe Anual de Labores 2006

Y es que, atendiendo a dichos principios básicos, desarrollamos nuevas políticas para viabilizar aún más el acceso a créditos, bajando las tasas de interés para préstamos de vivienda, líneas financieras y personales. Además, conocedores de que tener casita propia es prioritario para muchas trabajadoras y trabajadores universitarios de escasos recursos, aprobamos la política de adjudicar los contratos maduros que el Fondo tenía con el Instituto de Vivienda y Urbanismo (INVU), a través de los cuales ofrecemos tasas de interés muy cómodas para quienes califiquen en este sistema de crédito.

La comunidad universitaria también gozó este año de otra conquista en materia de recreación, esparcimiento y finalmente, salud para los afiliados, afiliadas y sus familias: La apertura de la Sala de Juegos del Centro de Recreo, un ejemplo de la dupla perfecta entre la maximización de los recursos y la eficientización del gasto y la inversión, una de las principales metas de esta Junta Directiva.

Nos llena de satisfacción informar que, así como se llevaron a cabo inversiones importantes dentro del Centro de Recreo, el CIUNA también tuvo oportunidad de invertir en infraestructura para comodidad y seguridad de los más pequeños, pero no menos importantes de nuestra gran familia. Definitivamente, la atención y educación de sectores como el maternal y el escolar, han sido objeto de amplios análisis, con el fin de tomar las decisiones más acertadas al respecto.

La apertura de un nivel de maternal y una escuela, son solo dos ejemplos de los proyectos y demandas que hemos llevado a estudio. Deseo recordarles que uno de nuestros compromisos primarios, al iniciar esta gestión, fue el de canalizar los requerimientos de la población a la que representamos, lo que hemos tratado de cumplir a cabalidad. No obstante, un año se queda corto en el camino hacia el desarrollo y fortalecimiento que soñamos para el Fondo y para la gran cantidad de compañeros y compañeras a quienes cobija.

Este volver a las raíces y principios que vieron nacer el Fondo de Beneficio Social hace casi 25 años, no ha significado en manera alguna un retroceso en campos como la modernización de los procesos y la apertura de facilidades para que nuestros usuarios y usuarias tengan nuestros productos y servicios a mano. En estos meses, establecimos nuevos mecanismos para que, a través de Internet, ustedes puedan iniciar sus trámites y hacer sus solicitudes de una forma más expedita y ágil, a través de la página web del Fondo.

Y no podríamos finalizar este resumen de alcances sin mencionar el intenso trabajo que hemos realizado en las distintas Sedes de nuestra universidad. De ello dan cuenta las giras, actividades sociales y reuniones estratégicas que realizamos en las zonas Brunca y Chorotega, en este afán por escuchar, resolver y hacernos presentes en estos ámbitos universitarios tan importantes para nuestra Organización.

No podemos cansarnos de repetir que el Fondo de Beneficio Social es un proyecto fabuloso. A las puertas de nuestro XXV Aniversario, no queda más que reiterar el compromiso de seguir trabajando con esa mística y dedicación, con las que esperamos haber impreso cada granito de arena que aportamos durante este año de labores.

Con la satisfacción del deber cumplido, reiteramos nuestro compromiso de seguir impulsando este gran proyecto, con la mira siempre puesta en los más preciados intereses de la comunidad universitaria que representamos.

Atentamente,

Ing. Gerardo Chaves Sandoval
Presidente Junta Directiva.



INFORME DIRECCIÓN EJECUTIVA

I- Recursos y Financiamiento del FBS

La organización se financia con un 2,5% mensual que aporta la UNA, sobre el total de los salarios pagados mensualmente a sus trabajadores. De este porcentaje, el Fondo acredita el 60% a las cuentas de los afiliados, mientras que con el 40% restante del aporte institucional se sufragan parte de las necesidades del CIUNA, Centro de Recreo, el subsidio de vivienda social, talleres de calidad de vida y actividades sociales y recreativas como el Día del Trabajador, Día de la Madre y del Padre, Día del Niño y la Niña y el obsequio de fin de año, entre otros.

Por su parte, el trabajador afiliado aporta el 2,5% de su salario, que sumado al 1,5% del aporte institucional, constituye un total de 4% acreditado a su cuenta individual; recursos con los que el Fondo dispone para desarrollar todas las líneas del programa de crédito, comenzando por los prioritarios, que son el crédito personal y vivienda.

Por otro lado, la administración central se financia con el producto de la intermediación financiera, es decir, con recursos generados por la actividad crediticia. Las ganancias del capital permiten pagar dividendos que se acreditan mensualmente a las cuentas individuales de los afiliados y afiliadas, con el fin de que el valor del dinero se mantenga en el tiempo.

II- Dirección y Administración

Los proyectos, políticas y prioridades son establecidos por la Junta Directiva del FBS, que está constituida por seis miembros: tres representantes de la UNA nombrados por la Rectoría Universitaria y tres representantes de los trabajadores universitarios, nombrados por la Asamblea del SITUN.

En el 2006 la Junta Directiva estuvo integrada por Ing. Gerardo Chaves Sandoval en calidad de presidente, Máster Alvaro Madrigal Mora, vicepresidente y Máster Manuel Salas Benavides, secretario; como representantes sindicales. Por otro lado, como representantes institucionales fungieron Máster Mario Oliva Medina, Dr. Carlos Conejo Fernández y el Sr. Carlos Flores Campos.

La Dirección Ejecutiva estuvo a cargo del Máster Gustavo Vallejo Esquivel, la Contraloría Interna la asumió el Lic. Jorge Saborío Vargas y la Asesoría Jurídica, el Máster Enrique Alvarado Peñaranda.

III- Prioridades Junta Directiva y Dirección Ejecutiva 2006, detalladas a lo largo de este informe

- Reformulación del Plan Estratégico
- Análisis de nuevas alternativas de crédito
- Revisión y actualización de tasas de interés
- Revisión y ajuste de la estructura presupuestaria
- Ampliación de infraestructura del Centro de Recreo
- Inversión en infraestructura del CIUNA
- Adjudicación de contratos maduros del INVU
- Administración del fondo de cesantía

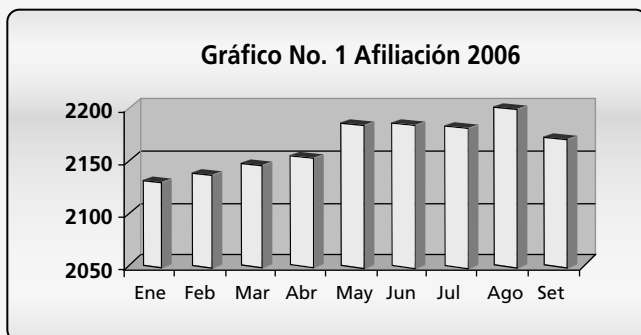
IV- Afiliación 2006

Durante todo el año se identificó un incremento importante en cuanto a afiliación se refiere, lo que, una vez más se traduce en confianza, respaldo y credibilidad por parte del trabajador de la Universi-

FBS : Informe Anual de Labores 2006

dad Nacional hacia una Organización con visión social y vocación de servicio.

Al cierre del mes de setiembre de 2006, el Fondo de Beneficio Social cuenta con 2170 afiliados, de los cuales 1820 son afiliados regulares y 350 afiliados jubilados, para un incremento de un 2,3% con respecto al 2005.



Fuente: Coordinación Productos y Servicios, FBS, 2006.

V- Resultados de la Gestión Financiera 2006

5-1. Gestión Financiera

Sin duda alguna, el 2006 fue un año muy fructífero para el Fondo de Beneficio Social en el ámbito financiero. El siguiente cuadro, "Balance de situación comparativo al 30 de setiembre del 2006", muestra que este período los préstamos se incrementan en un 35.5%, las propiedades disminuyen en un 12%, resultado de la venta de activos improductivos con la finalidad de aumentar los préstamos; mientras que la cuenta de inversiones representa la Reserva de Liquidez que por ley se debe mantener, tal como lo establece la Superintendencia General de Entidades Financieras (SUGEF).



Cuadro No. 1

FONDO DE BENEFICIO SOCIAL UNA
BALANCE DE SITUACIÓN AL 30 DE SETIEMBRE DEL 2006
COMPARATIVO (CIFRAS ABSOLUTAS EN MILLONES DE COLONES)

				VARIACION	
	SET 2006	2005	2004	ABSOLUTA	RELATIVA
ACTIVO	¢ 4,306,779	¢ 3,835,969	¢ 3,572,763	¢ 734,016	20.5 %
DISPONIBILIDAD	¢ 64,873	¢ 23,143	¢ 81,789	-¢ 16,916	-26.1%
PRESTAMOS	¢ 2,902,526	¢ 2,720,462	¢ 2,142,062	¢ 760,464	35.5%
INVERSIONES	¢ 742,070	¢ 462,536	¢ 757,454	-¢ 15,384	-2.1%
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	¢ 342,881	¢ 445,500	¢ 383,920	-¢ 41,039	-12.0%
OTROS ACTIVOS	¢ 254,430	¢ 184,328	¢ 207,538	¢ 46,892	22.6%
PASIVOS Y PATRIMONIO	¢ 4,306,779	¢ 3,835,969	¢ 3,572,763	¢ 734,016	20.5%
PASIVO	¢ 3,963,210	¢ 3,476,325	¢ 3,252,362	¢ 710,848	21.8%
OBLIGACIONES CON AFILIADOS	¢ 2,759,091	¢ 2,366,372	¢ 2,056,098	¢ 702,993	34.2%
CAPTACIONES	¢ 1,126,714	¢ 1,048,027	¢ 1,136,240	-¢ 9,526	-0.01%
OTRAS CUENTAS POR PAGAR	¢ 77,405	¢ 61,926	¢ 60,024	¢ 17,381	28.9%
PATRIMONIO	¢ 343,570	¢ 359,644	¢ 320,401	¢ 23,169	7.2%

Fuente: Coordinación Financiera, FBS, 2006.

FBS : Informe Anual de Labores 2006

Es importante mencionar que durante el 2006, las cuentas de aporte institucional, intereses acreditados y ahorro personal, experimentan un crecimiento del 34.2%, el Certificado de Ahorro Capitalizable (CAEC), ahorro navideño y Depósito de Ahorro Extraordinario (DAE), se mantienen en ascenso, prueba de la estabilidad y confianza que el afiliado manifiesta hacia la Organización; mientras que el patrimonio creció en un 7.2%.

El Cuadro No. 2 "Estado de resultados al 30 de setiembre del 2006", muestra estabilidad y solidez en la relación ingresos-gastos, en donde se aprecia un aumento en los ingresos y además, un comportamiento adecuado de los gastos. Al respecto, al comparar 2005 con 2006, el FBS muestra una maximización de recursos y un control satisfactorio de los gastos.

Cuadro No. 2

FONDO DE BENEFICIO SOCIAL UNA
ESTADO DE RESULTADOS AL 30 DE SETIEMBRE DEL 2006
(CIFRAS ABSOLUTAS EN MILLONES DE COLONES)

	SET 2006	2005	2004	VARIACION	
				ABSOLUTA	RELATIVA
INGRESOS	¢ 644,670	¢ 596,573	¢ 559,223	¢ 85,447	15.3%
GASTOS	¢ 619,977	¢ 542,606	¢ 523,716	¢ 96,261	18.0%
INTERESES A CUENTAS INDIVIDUALES	¢ 160,518	¢ 154,589	¢ 137,224	¢ 23,294	17.0%
SUPERAVIT	¢ 24,693	¢ 53,967	¢ 35,507	-¢ 10,814	-44%

Fuente: Coordinación Financiera, FBS, 2006.

Tal como se puede comprobar, el superávit (producto positivo de la relación ingresos-gastos) experimenta una disminución, en vista de que al crecer los ingresos, se pagan más intereses en las cuentas individuales del afiliado.

En los últimos años, incluido el 2006, el Fondo se abocó al desarrollo de importantes proyectos de infraestructura, la cual creció un 121% en el caso del Centro Infantil y del 21% en el Centro de Recreo, tal como se aprecia en el siguiente cuadro. Este alcance es resultado de una política clara de maximización de los recursos y administración de las finanzas, bajo los principios de austeridad y transparencia.

CUADRO No.3

FONDO DE BENEFICIO SOCIAL UNA
CRECIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA PROYECTOS SOCIALES
(CIFRAS ABSOLUTAS EN MILLONES DE COLONES)

PROYECTO	2006	2005	2004	VARIACION	
				ABSOLUTA	RELATIVA
CENTRO INFANTIL	¢ 33,968	¢ 31,001	¢ 15,361	¢ 18,607	121 %
CENTRO DE RECREO	¢ 121,417	¢ 101,191	¢ 100,349	¢ 21,068	21 %

Fuente: Coordinación Financiera, FBS, 2006.

5.2 Programa de Crédito

Durante el año 2006, el Fondo de Beneficio Social ofreció a sus afiliados las siguientes líneas de Crédito:

1. **PERSONAL:** Este producto puede concederse hasta dos veces el total del ahorro patrimonial del afiliado. Las garantías de este crédito pueden ser el ahorro o fiduciaria, según Reglamento de Crédito.
2. **OFERTAS:** Una línea crediticia para quienes hacen uso de los convenios y ferias del Fondo de Beneficio Social. La garantía de este crédito es el ahorro.
3. **CREDIÁGIL:** Un producto que permite solventar las necesidades de dinero en un lapso de 30 minutos, para créditos inferiores a ₡400.000.00 La garantía de este crédito es el ahorro.
4. **EQUIPO DE CÓMPUTO:** Ayuda a solventar las necesidades de equipo de cómputo, a una tasa de interés menor. Se puede presentar como garantía el ahorro o fiadores.
5. **TURISMO Y RECREACION:** Esta línea como su nombre lo dice está orientada al turismo y a la recreación. Actualmente el Fondo tiene convenios con hoteles y arrendatarias de autos, que complementan esta línea de crédito. Se presenta como garantía el ahorro o fiadores.
6. **VIVIENDA:** Esta línea satisface necesidades como compra de lote, construcción o solución integral de vivienda (compra de lote y construcción), así como para ampliación y remodelación. La garantía en esta línea es hipotecaria para créditos superiores a ₡ 1.500.000.00.
7. **SERVICIOS FUNERARIOS:** Incluye compra de nicho y demás gastos relacionados con servicios funerarios: traslado, ataúd, y servicio de patología, entre otros. Actualmente, el Fondo tiene convenios con las funerarias más reconocidas del país. Se puede presentar como garantía el ahorro o fiadores.
8. **CASOS ESPECIALES:** Se otorga a los afiliados que pasan por situaciones especiales que ameritan un estudio de caso específico. Es un beneficio que se otorga en una sola oportunidad.
9. **EMERGENCIA:** Esta línea de crédito le ofrece al afiliado la solución inmediata ante una situación apremiante.
10. **EDUCACIÓN:** Pretende promover la superación académica del afiliado y su familia. Permite financiar desde útiles escolares hasta intercambios culturales. Se puede presentar como garantía el ahorro o fiadores.
11. **SALUD:** Ofrece financiamiento en el área de la salud al afiliado y su familia. Se puede presentar como garantía el ahorro o fiadores.
12. **FINANCIERO:** Es una alternativa de crédito para los afiliados que tienen necesidades que otras líneas de crédito no pueden satisfacer.
13. **UNIDEUDA:** Este crédito se orienta a mantener el nivel de calidad de vida y el disponible salarial del trabajador universitario. El FBS compra la deuda del afiliado con otras instituciones financieras. Así, varias deudas se refunden en una sola operación, estableciéndose una sola deuda, a un plazo más conveniente y a tasas de interés inferiores.
14. **CREDIAUTO:** Esta línea de crédito permite la compra de auto, así como su mantenimiento: pintura, mantenimiento para RTV, compra de llantas, etc.

Las siguientes son líneas de crédito nuevas que se aprobaron durante el periodo 2006, las cuales vienen a llenar distintas necesidades, a partir de las características de las diferentes poblaciones de afiliados que se encuentran dentro de la comunidad de trabajadores universitarios de la UNA:

15. **CRÉDIFÁCIL:** Este es un producto dirigido a funcionarios que están en propiedad, con un monto máximo a solicitar de dos millones de colones y no requiere fiadores.
16. **CREDIFÁCIL II:** Esta línea pretende solventar las necesidades de los afiliados interinos. En estos casos la garantía es el nombramiento o acción de personal, así como los ahorros disponibles.
17. **AGUINALDITO FBS:** Tal como su nombre lo indica, se pretende hacer un adelanto del aguinaldo a los afiliados que así lo requieran, hasta un máximo de 100.000.00 colones. La garantía es fiduciaria o el ahorro, según lo establece el Reglamento de Crédito.



FBS : Informe Anual de Labores 2006

18. CREDIESCOLAR: Al igual que en el caso anterior, la idea es adelantar porciones del salario escolar, hasta por un máximo de 100.000.00 colones, con garantía fiduciaria o ahorro.

Una mención especial merecen las políticas que el FBS ha establecido durante el 2006 en materia crediticia, ya que durante este período, las tasas de interés bajaron y se ampliaron los plazos de pago, tal como lo contempla el siguiente cuadro. Esto con el fin de facilitar el acceso al crédito, permitiendo a más afiliados y sus familias, satisfacer sus necesidades personales y del hogar.

CUADRO No.4

FONDO DE BENEFICIO SOCIAL

TASAS DE INTERÉS VIGENTES PARA EL AÑO 2006

LÍNEAS DE CRÉDITO	TASA DE INTERÉS
Vivienda I (Para quienes no tienen propiedades)	17.00%
Vivienda II (Ampliación de Patrimonio)	19.75%
Personal I y Crediágil	20.00%
Personal II	21.60%
Turismo	20.00%
Crediestudios ¹	16.00%
Equipo de Cómputo	18.75%
Educación (Uniformes, matrícula, etc.)	19.50%
Emergencia (Tratamientos médicos, odontología)	20.00%
Servicios Funerarios	20.00%
Feria General (Ofertas)	20.00%
Salud Gastos Médicos	19.50%
Unideuda (incluye tarjetas de crédito)	23.60%
Crediauto (compra y mantenimiento)	23.60%
Financiero	23.60%
Credifácil	23.60%
Credifácil II	23.60%
Aguinaldo FBS	23.60%
Crediescolar	23.60%
Financiero 2	25.60%

Fuente: Coordinación Productos y Servicios, FBS, 2006

1. Una vez finalizado el plan de estudios, aplica tasa de interés del Crédito Personal I.

El siguiente cuadro refleja las necesidades que el Fondo de Beneficio Social satisfizo en el campo crediticio, durante el 2006, y cuánto se invirtió en préstamos para que los trabajadores y trabajadoras universitarias mejoraran este año su calidad de vida.

FBS : Informe Anual de Labores 2006

CUADRO No.5

FONDO DE BENEFICIO SOCIAL
CARTERA DE CRÉDITO AL 30 DE SETIEMBRE DEL 2006
(CIFRAS EN MILLONES DE COLONES)

LÍNEA SOCIAL	MONTO COLOCACIONES	No. CREDITOS OTORGADOS	%
VIVIENDA I	387.07	76	32.26%
VIVIENDA II	18.23	5	1.52%
PERSONAL AFILIADOS	281.53	214	23.47%
PERSONAL II	56.78	38	4.73%
CREDIAGIL	112.13	688	9.35%
CASOS ESPECIALES	25.29	2	2.11%
EMERGENCIAS	0.055	1	0.004%
EDUCACIÓN	1.28	2	0.11%
OFERTAS	17.14	273	1.43%
SALUD GASTOS MEDICOS	7.85	7	0.65%
TURISMO	0.15	1	0.04%
EQUIPO DE COMPUTO	9.34	18	0.78%
LÍNEA FINANCIERA			
FINANCIERA #1	180.31	109	15.03%
FINANCIERA #2	53.19	8	4.43%
UNIDEUDA	21.20	9	1.77%
COMPRA VEHÍCULO	27.87	16	2.32%
TOTAL	1199.41	1467	100%
PORCENTAJES	%	%	
	COLOCACIONES	OTORGADOS	
PERSONAL	39%	83%	
SOCIAL	37%	8%	
FINANCIERO	24%	9%	
TOTAL	100%	100%	

Fuente: Coordinación Productos y Servicios, FBS, 2006

5.3 Cobro Administrativo 2006

Para hacer el análisis de la morosidad el Fondo de Beneficio Social utiliza dos parámetros: la Mora Financiera y la Mora Legal. La primera se refiere a la amortización y los intereses atrasados después del periodo de vencimiento y la segunda se refiere al saldo total atrasado después del periodo de vencimiento.

Gracias a que el Fondo de Beneficio Social rebaja por planilla y a la eficiente y ágil gestión de cobro que se realiza, es que en promedio se mantienen bajos porcentajes de mora financiera (0.01%) y de mora legal (0.13%).

Fondo de Beneficio Social de los Trabajadores de la Universidad Nacional



FBS : Informe Anual de Labores 2006

Dichos porcentajes son mucho menores a los de instituciones con actividades financieras afines y a lo establecido por la SUGEF.

5.4 Programa de Vivienda 2006

Durante este período, Vivienda siguió como una de las prioridades de la Organización. Al mes de setiembre, 81 afiliados se habían visto beneficiados con esta línea en sus diferentes modalidades: compra de lote, construcción, compra de casa, remodelación, ampliación y solución integral. A este mes, un 33.78% de la cartera de crédito había sido destinado a vivienda correspondiente a 405.30 millones de colones.

Es importante mencionar que durante el año 2006 el Fondo de Beneficio Social, terminó la maduración de una importante cantidad de contratos con el Instituto de Vivienda y Urbanismo (INVU), de los cuales, para finales del mes de setiembre, ya se habían asignado 141 contratos de un millón de colones, a personas con necesidades de vivienda y bajos recursos económicos.

5.5 Sedes Regionales

Durante el año 2006 las Sedes Regionales recibieron asesoría, atención personalizada y acceso a nuestros productos y servicios, mediante visitas mensuales. Dichas giras tienen como fin trasladar los servicios que el Fondo ofrece en sus oficinas centrales, a los afiliados de las Sub-Sedes de Nicoya y Liberia, Sede de Pérez Zeledón y Sub-Sede Coto y en la Estación de Biología Marina de Puntarenas. Es así como quienes trabajan en estos lugares realizaron sus afiliaciones, créditos, ahorros y otros trámites, desde la comodidad de sus oficinas sin tener que trasladarse a Heredia.

De igual manera, se llevaron a cabo las siguientes actividades sociales: Día del Trabajador, Día de la Madre y el Padre, Día del Niño y la Niña. Los tradicionales Talleres de Calidad de Vida, tanto en la Sede Brunca como Chorotega, se programaron durante el mes de noviembre.

5.6 Ferias y Convenios

Durante este período el Fondo realizó las tradicionales Ferias del Día de Padre y del Día de la Madre, así como la Feria Navideña, en las que se contó con mucho apoyo por parte de la comunidad universitaria.

Ya que la Organización continúa en la búsqueda de más y mejores formas para que sus afiliados y afiliadas optimicen su dinero, en el 2006 se ofrecieron diferentes convenios para satisfacer gran cantidad de necesidades, a un costo menor. Además, para que la comunidad universitaria se familiarice y conozca mucho más sobre las ventajas de estos servicios, se programaron exhibiciones en las oficinas del FBS a lo largo de los meses, durante los días de pago.

5.7 Centro de Recreo

Este año, las tareas del Centro de Recreo se focalizaron en dos ámbitos: por un lado la inversión en obras de infraestructura, tales como la apertura de la Sala de Juegos y su respectivo equipamiento; por otra parte, la programación de distintas actividades, orientadas a fortalecer el compañerismo entre la comunidad universitaria y fomentar el bienestar físico y mental de los trabajadores de la UNA y sus familias.

La apertura de la Sala de Juegos vino a satisfacer una demanda por parte de los usuarios del Centro, quienes por varios años manifestaron la necesidad de ampliar los equipos y recursos existentes para que personas con diferentes edades y condiciones físicas, tuvieran diversas formas de recrearse y gozar de esparcimiento.

FBS : Informe Anual de Labores 2006

En la actualidad, este nuevo espacio recreativo cuenta con mesas de billar, tenis de mesa y futbolines, entre otras atracciones; convirtiéndose en una opción muy solicitada para divertirse en familia, lo cual, sin lugar a dudas, se traduce en bienestar y calidad de vida para el usuario.

En este período además, se iniciaron las gestiones y obras de infraestructura para el proyecto de remodelación de la cancha multiuso, esto con el fin de mantener el estricto plan de mantenimiento que el Centro requiere, pero además, para garantizar la comodidad en el uso de las instalaciones que merece la comunidad de trabajadores y trabajadoras universitarias.

En lo que respecta a actividades, en el 2006, se llevaron a cabo el Campamento de Verano para Adolescentes y Niños, Día del Trabajador Universitario, Campamento de Medio Período, Campeonato Interno de Fútbol, Día del Padre y la Madre, Día del Niño y la Niña, Peña Cultural y para diciembre, se tiene programada la tradicional Iluminación del Árbol de Navidad y el Baile Anual del FBS, entre otros eventos.

CUADRO No. 6

PARTICIPACIÓN EN DIFERENTES ACTIVIDADES, AL MES DE SETIEMBRE 2006

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	NUMERO DE PARTICIPANTES
Campamentos de verano	140 afiliados inscritos
Peña cultural	300 participantes
Día del trabajador	510 afiliados inscritos, 1400 participantes
Día de madre y padre	425 afiliados inscritos, 1000 participantes
Campamento medio período	110 inscritos
Día del niño y la niña	485 afiliados inscritos y 1000 participantes
Campeonato interno de fútbol	220 afiliados inscritos
Total de visitas al mes de setiembre al Centro de Recreo	17.025

Fuente: Dirección Centro de Recreo, FBS, 2006.

Pero las actividades impulsadas por el Fondo de Beneficio Social a través su Centro de Recreo no terminan aquí. Durante el 2006, se ampliaron los horarios de programas deportivos, se crearon nuevos programas y actividades culturales y artísticas, tales como la de Día de la Independencia, en ocasión del feriado correspondiente al 15 de setiembre y el Encuentro de Culturas, con motivo del 12 de octubre.

En este período además, el Centro de Recreo prestó sus servicios a la comunidad universitaria en ocasión de los Juegos Deportivos Centroamericanos de Asociaciones Sindicalistas Universitarias y de los Juegos Universitarios Costarricenses (JUNCOS).

5.8 Centro Infantil Carmen Lyra

El 2006 fue un año muy productivo para el Centro Infantil de la Universidad Nacional (CIUNA). Al igual que en el Centro de Recreo, la inversión en infraestructura y en el óptimo mantenimiento de las instalaciones como patrimonio al servicio de los hijos e hijas de los trabajadores de la universitarios, fue una de las grandes prioridades del personal administrativo de esta institución educativa.

Y es que en este período, al incrementarse la matrícula con respecto al 2005, debieron hacerse modificaciones estratégicas que garantizaran el funcionamiento adecuado de los grupos, así como la comodidad y seguridad de los niños y niñas que hacen uso de los servicios.



FBS : Informe Anual de Labores 2006

Dichas modificaciones consistieron en las remodelaciones del aula de Interactivo I y la bodega, el cambio del tanque de abastecimiento y del calentador de agua, la renovación del mobiliario del comedor infantil, reparación de sillas en las cuatro aulas y adaptación de muebles nuevos en diferentes áreas. Además, se invirtió en la pintura general del edificio, tanto exteriores como interiores, para la preservación y adecuado mantenimiento del mismo.

El segundo campo de acción al que se abocó la Dirección del CIUNA, fue al de la formación y actualización del personal docente, así como a la divulgación de diferentes materiales y recursos para garantizar el buen funcionamiento pedagógico y administrativo de la institución.

En este sentido, se trabajaron aspectos relacionados con el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Administración del Centro Infantil "Carmen Lyra", el Manual de Inducción Personal Docente, Asistencia Académica y Administrativa del CIUNA, así como la edición del Compendio Teórico-Práctico para el Desarrollo de Estrategias Pedagógicas en el CIUNA desde la Filosofía Constructivista.

A continuación, se detalla cómo estuvo compuesta la matrícula durante este período 2006.

CUADRO No. 7

MATRÍCULA 2006

CENTRO INFANTIL CARMEN LYRA

Grupo	Número de niños (as)
Maternal II	22
Interactivo I	25
Interactivo II	25
Transición	23
Total	95

Fuente: Dirección CIUNA, FBS, 2006.



VI- CONTROL INTERNO

6.1 Auditoría Externa 2006

Durante este año la auditoría externa ha estado a cargo de la firma Carvajal y Colegiados, Contadores Públicos Autorizados, a quienes se les ha encomendado la tarea de evaluar los sistemas de control interno de la organización. Además, esta firma realizó una auditoría de sistemas con el fin de verificar la eficiencia del control financiero, desde el punto de vista informático.

Para el cierre del mes de setiembre 2006, las revisiones y resultados fueron sumamente satisfactorios. No obstante, la auditoría externa se ve respaldada por la fiscalización interna que ejerce la propia contraloría del Fondo de Beneficio Social.

Una vez que esté concluida la auditoría de los estados financieros, al cierre de diciembre del 2006, se publicarán en la página de web del Fondo de Beneficio Social (www.fobeso.com).

FBS : Informe Anual de Labores 2006



INFORME DE REVISIÓN

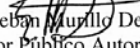
*Señores
Junta Directiva
Fondo de Beneficio Social de la Universidad Nacional*

Hemos revisado el balance de situación que se acompaña del *Fondo de Beneficio Social de la Universidad Nacional* al 31 de julio del 2006 y el correspondiente estado de resultados por el período de nueve meses terminado en esa fecha. Estos estados financieros son responsabilidad de la administración del Fondo. Nuestra responsabilidad consiste en emitir un informe sobre estos estados financieros basados en la revisión.

Condujimos la revisión de acuerdo con la norma internacional de auditoría aplicable a trabajos de revisión. Esta norma requiere que planeemos y desempeñemos la revisión para obtener certeza moderada sobre si los estados financieros están libres de representación errónea de importancia relativa. Una revisión incluye investigaciones con personal de la compañía, procedimientos analíticos aplicados a datos financieros y pruebas de controles por lo que proporciona menos certeza que una auditoría practicada al cierre del período económico. No hemos desempeñado una auditoría como la que se efectuará al cierre del ejercicio económico, ya que esta se hará con corte al 31 de diciembre del 2006 y de acuerdo a eso, no expresamos una opinión de auditoría.

Basados en la revisión, no ha surgido a nuestra atención nada que nos haga creer que el balance de situación al 31 de julio del 2006 y el correspondiente estado de resultados por el período de nueve meses terminado en esa fecha que se acompañan, no estén presentados razonablemente, respecto de todo lo importante, de acuerdo con normas internacionales de información financiera.

DESPACHO CARVAJAL & COLEGIADOS CONTADORES PÚBLICOS AUTORIZADOS

Lic. Esteban  Murillo Delgado
Contador Público Autorizado No. 3736
Póliza de Fidelidad No. R-1153
Vence el 30 de setiembre del 2006

San José, 27 de setiembre del 2006



“Timbre de Ley número 6663, por ₡1.000 del Colegio de Contadores Públicos de Costa Rica, adherido y cancelado en el original.”

Teléfono: (506) 283-2525 Fax: (506) 283-2323 E-mail: auditoria@despachocarvajal.com Web: www.despachocarvajal.com

1



1982-2007
XXV Aniversario del Fondo de Beneficio Social



**FONDO DE
BENEFICIO SOCIAL
UNA-SITUN**



Fondo de Beneficio Social de los Trabajadores de la Universidad Nacional

Durante el 2007, el Fondo de Beneficio Social se vestirá de fiesta. Agradeceremos el respaldo, la confianza y la fe demostradas por toda la comunidad de trabajadoras y trabajadores universitarios hacia la Organización, a lo largo de más de dos décadas. Aplaudiremos los principios de solidaridad, esfuerzo colectivo y vocación de servicio que nos vieron nacer. Celebraremos la solidez, estabilidad y trayectoria adquiridas por espacio de 25 años.

El Fondo surge en 1982, en un momento en que los proyectos de cambio social que dinamizaron las décadas anteriores en toda América Latina, comienzan a ceder terreno ante una crisis económica, social y política que terminó resolviéndose a favor del ajuste estructural, los programas de privatización, el individualismo exacerbado, el deterioro creciente de la calidad de vida de una gran parte de la población y el aumento desmesurado de la exclusión social.

Ante estas condiciones, la solidaridad, la resolución conjunta de las necesidades y el desarrollo de proyectos sociales, se constituyeron en la bandera oficial de los trabajadores universitarios que junto con las autoridades universitarias de entonces, unieron esfuerzos para ver nacer esta pujante organización: El Fondo de Beneficio Social de los Trabajadores de la Universidad Nacional.

Durante todos estos años, el Fondo ha sabido encontrar soluciones y desarrollar proyectos y programas en pro de los trabajadores universitarios y sus familias, satisfaciendo desde las necesidades más fundamentales, como lo son vivienda y educación, hasta llenar vacíos en los ámbitos recreativos y de salud.

Desde ahora, el Fondo le invita a integrarse al ambiente de celebración y agradecimiento que caracterizará el 2007 y a participar en todas las actividades que desde ahora se están programando para este fin.

VIII- Los Retos y Perspectivas del FBS para el 2007

Para las autoridades del Fondo de Beneficio Social, es de suma importancia no sólo establecer objetivos a corto, mediano y largo plazo, con el fin de satisfacer los requerimientos de los afiliados, sino crear mecanismos que permitan medir el grado de cumplimiento de estos objetivos.

En función de lo anterior, la Junta Directiva y la Dirección Ejecutiva se han dado a la tarea de formular e implementar políticas y normativas necesarias para un funcionamiento eficaz y eficiente de la Organización, para lo cual, año con año, establece prioridades y orientaciones definidas.

7.1 OBJETIVOS DEL FONDO DE BENEFICIO SOCIAL 2007

1. Mantener el equilibrio entre la función social de la Organización y la sostenibilidad financiera de los proyectos que administra.
2. Seguir con las gestiones ante las autoridades universitarias para el cumplimiento del inciso c del artículo 147 de la IV Convención Colectiva de Trabajo y del inciso c) del artículo 2 de la Ley 7673 el cual establece que los montos que por concepto de cesantía presupueste la Universidad Nacional, pasan a ser parte de los recursos con los cuales se financia el Fondo de Beneficio Social.
3. Continuar con las gestiones ante los entes gubernamentales para lograr los permisos necesarios, con el fin desarrollar un proyecto de vivienda de interés social, en la Finca del Pamar, propiedad del Fondo de Beneficio Social
4. Concretar el Plan Estratégico, correspondiente al período 2008-2013, del Fondo de Beneficio Social, con el fin de aprobarlo en el 2007.
5. Mantener la política de optimización de los recursos, mediante el estricto control del gasto.
6. Propiciar la integración universitaria a través de las actividades adscritas al XXV Aniversario de la Organización.
7. Establecer alianzas estratégicas con instituciones gubernamentales y entidades financiera con el fin de fortalecer los proyectos sociales existentes.



FBS : Informe Anual de Labores 2006

8. Brindar mejores opciones a los trabajadores de la Universidad Nacional en materia crediticia, mediante la revisión permanente de los reglamentos correspondientes.

Objetivos Centro de Recreo

1. Promover la calidad de vida de forma integral a través de la realización de actividades sociales, recreativo-deportivas, artísticas y culturales, que permitan la participación de los y las funcionarios (as) universitarios (as) y sus familias.
2. Fortalecer el área de infraestructura por medio de nuevos proyectos que permitan brindar una mayor comodidad y nuevos servicios al trabajador universitario y su familia.
3. Incrementar el número de visitantes al Centro de Recreo, especialmente del trabajador universitario y su familia, por medio de la innovación en las diferentes actividades y servicios que brinda el Centro de Recreo.
4. Administrar eficientemente los recursos asignados al proyecto Centro de Recreo.

Objetivos CIUNA

1. Implementar el Compendio Teórico-Práctico para el Desarrollo de Estrategias Pedagógicas en el CIUNA desde la Filosofía Constructivista.
2. Mejorar el desarrollo de actos cívicos, culturales y recreativos en el CIUNA.
3. Integrar a los niños, niñas y sus familias en las actividades curriculares y extracurriculares.
4. Realizar gestiones ante Junta Directiva para ampliar la terraza general, con el fin de brindar más espacio y comodidad a los niños, niñas y sus familias en lo que respecta a actividades deportivas, artísticas y culturales.
5. Valorar la posibilidad de iniciar la construcción de una sala multiuso.
6. Analizar la viabilidad presupuestaria de instalar un "play ground" para los niños de Maternal II e Interactivo I.
7. Equipar las aulas con materiales y juegos actualizados.
8. Iniciar estudios técnicos para conectar el CIUNA al sistema de redes de la Universidad Nacional, con el fin de establecer nuevos métodos de aprendizaje y facilitar labores administrativas.
9. Continuar el programa de Capacitación Permanente del personal docente y administrativo del Centro Infantil.
10. Adecuar un espacio físico dentro de las instalaciones como Sala de Primeros Auxilios.

MBA.Gustavo Vallejo Esquivel
Director Ejecutivo

